

Katwijk zoekt een daadkrachtige en betrokken burgemeester



Katwijk groeit de komende jaren naar een gemeente met circa 80.000 inwoners. De groei komt vooral door de ambitie om 5.600 woningen op vliegveld Valkenburg te bouwen. Daarnaast is er de uitdaging om in de schaarse bestaande ruimte nog ongeveer 2.500 woningen toe te voegen. Deze schaa sprong vraagt om visie en bestuurlijke daadkracht. Als grote speler in de regio, op het scharnierpunt tussen Leidse regio en de Duin- en Bollenstreek liggen er grote opgaves rondom woningbouw, mobiliteit en de sociale omgeving – waarbij er nadrukkelijk naar Katwijk wordt gekeken. De ambtelijke organisatie heeft ruim 600 medewerkers. De begroting bedraagt ongeveer een kwart miljard euro. Ruim honderd miljoen euro wordt uitgegeven in het sociaal domein.

Groei naar circa 80.000 inwoners. Deze schaa sprong vraagt om visie en bestuurlijke daadkracht



Het christelijke en het sportieve karakter spelen een rol in het dagelijks leven, net als de sterke werkmentaliteit en het bruisende verenigingsleven.



Katwijk is een bijzondere mix van een groeiende gemeente en dorpsverband. Elke kern heeft een uniek karakter en identiteit. Het christelijke en het sportieve karakter spelen een rol in het dagelijks leven, net als de sterke werkmentaliteit en het bruisende verenigingsleven. Bedrijven in Katwijk zijn sterk maatschappelijk betrokken en zorgen voor gevarieerde werkgelegenheid. De (ontstaans-) geschiedenis van de kernen – Katwijk aan den Rijn, Katwijk aan Zee, Katwijk Noord, Rijnsburg en Valkenburg – vormt een sterke cultuurhistorische basis, waarvan nog veel erfenissen zichtbaar én onzichtbaar resteren.

Katwijk kent inmiddels ook stedelijke problematiek, vooral als we kijken naar leefbaarheid en veiligheid. Recent vonden meerdere geweldsincidenten plaats: een steekpartij, een schietpartij en de sluiting van drugspanden. Daarnaast waren er ongeregelde heden bij het uitgaan in ons centrum. Dit vereist een sterke bestuurder die krachtig optreedt én een burgemeester die toegankelijk is voor inwoners. De gemeente Katwijk hecht aan goed bestuur waarbij mensen zich gezien en gehoord voelen. De burgemeester speelt hierin een cruciale rol als boegbeeld en werkt nauw samen met de gemeenteraad.



68.000 inwoners
9 fracties
33 raadsleden
4 wethouders

Het bestuur van Katwijk

In deze raadsperiode, die bijna is afgelopen bij de komst van de nieuwe burgemeester, telt de raad negen fracties. Op grond van het huidige inwonertal, zo'n 68.000, bestaat de raad uit 33 leden. Er zijn nu vier wethouders. Debatten zijn gewoonlijk inhoudelijk en constructief en in de besluitvorming is er geen grote scheidslijn tussen coalitie en oppositie.

Veel belangrijke vraagstukken, zoals woningbouw, mobiliteit, bedrijvigheid en de energietransitie, vragen om oplossingen die de grens van de gemeente overstijgen. Katwijk werkt daarvoor actief samen in diverse regionale verbanden.

De burgemeester van Katwijk

De raad stelt de volgende eisen aan de burgemeester voor de vervulling van het ambt. De volgorde van onderdelen en punten geeft geen prioriteit aan.



Taken en rollen

De burgemeester:

- zoekt actief contact met de gemeenschap, is zichtbaar en benaderbaar voor alle inwoners, door hen gekend en met hen meelevend
- kent de verenigingen, maatschappelijke organisaties en bedrijven en onderhoudt contacten met hen
- heeft oog voor de eigenheid van de kernen en stimuleert maatschappelijke betrokkenheid
- is ambassadeur van de gemeente, heeft gezag in de regio en zorgt voor een sterke lobby voor Katwijk
- is in staat om op basis van deskundigheid, gezag en persoonlijk overtuigingsvermogen in het belang van de gemeente resultaten te boeken in lastige overleg- en onderhandelingsituaties.
- is een stevige voorzitter van de raad, die met humor de sfeer bevordert en investeert in de onderlinge goede verstandhouding
- stimuleert de teamgeest en de eensgezindheid in het college en heeft tegelijk een kritische en onafhankelijke rol in het college, met aandacht voor de positie van de raad
- bevordert vriendelijk en inspirerend de verbinding tussen de ambtelijke organisatie, het college en de raad
- voert een stevig veiligheidsbeleid uit, onder andere inzake drugs en ondermijning, in nauw contact met maatschappelijke partners en communiceert hier duidelijk over

“Gemeente Katwijk wordt groter in de toekomst, maar lokale verbondenheid, cohesie en identiteit staan centraal.”

Vereisten

Voor een burgemeester zijn enkele vereisten vanzelfsprekend. De burgemeester:

- is betrouwbaar
- staat boven de partijen
- brengt mensen bij elkaar, ook over scheidslijnen van levensbeschouwing en herkomst heen
- is herkenbaar
- heeft gezag

“Iemand die goed kan samenwerken met ondernemers, inwoners en andere belanghebbenden om Katwijk economisch en sociaal te versterken.”

“Luisterend oor, geduld, verbindend met de inwoners. Een hart voor onze gemeente.”

Bestuursvaardigheden

De burgemeester:

- kan goed luisteren, met warme en oprechte aandacht, en kan zich inleven in gesprekspartners
- toont daadkracht en leiderschap
- spreekt makkelijk en communiceert duidelijk, transparant en overtuigend (ook op sociale media)



Persoonlijke stijl

De burgemeester:

- voelt zich gemakkelijk op de voorgrond en zoekt contact
- past zich in de praktijk snel aan wisselende omstandigheden aan, maar werkt altijd vanuit een visie op de toekomst
- gaat zelfreflectie niet uit de weg

Overige vereisten

De burgemeester:

- heeft ervaring als bestuurder, binnen of buiten de overheid, en kan daadkrachtig omgaan met de schaa sprong van de gemeente en de daarbij horende toenemende stedelijke problematiek
- is voldoende voor Katwijk beschikbaar en vervult overwegend nevenfuncties die wenselijk zijn voor een netwerk dat de gemeente ten goede komt
- is in ieder geval één ambtsperiode voor Katwijk beschikbaar
- woont zo snel mogelijk in de gemeente (een ambtswoning is niet beschikbaar)
- heeft affiniteit met de waarden van: het sportieve karakter, de verschillende levensovertuigingen, het verenigingsleven en de identiteit van de kernen; dit komt onder andere tot uiting in het bezoeken van activiteiten

“Onafhankelijk kunnen zijn, integer, daadkrachtig en duidelijk.”

“Contact maken met burgers, sociale vaardigheden, goed kunnen spreken, daadkrachtig zijn.”





Het functioneren van de burgemeester wordt jaarlijks beoordeeld aan de hand van het profiel. Een assessment kan onderdeel van de procedure uitmaken.

De citaten zijn afkomstig van inwoners en organisaties die een inbreng hebben gegeven voor deze profielschets.